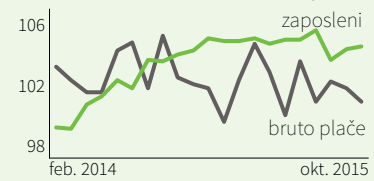


V predelovalni dejavnosti so proizvajalci kovin in kovinskih izdelkov v enem letu (od oktobra 2014 do oktobra 2015) zaposlili 1.710 ali za 4,6 odstotka več oseb kot leto prej. Gradbeništvo je kljub upadu gradbenih del v enem letu povečalo število zaposlenih za 214 oseb, kar je 0,4 odstotka več. V zasebnem sektorju je bila plača v prvih desetih mesecih leta 2015 medletno višja za 0,2 odstotka, medtem ko je bila na drugi strani v javnem sektorju rast plač 0,9-odstotna. Pripravila: Analitska skupina SKEP GZS

Hitrejšje naraščanje števila zaposlenih od bruto plač v kovinski industriji



Vir: SURS; obdelava: SKEP GZS

Iskani: programerji, elektro in strojni inženirji, prodajni predstavniki

Letos bo rast plač umirjena, prevladovala bodo prožne oblike dela.

Nina Oštrbenk

Med izobraženimi kadri bodo letos najbolj iskani programerji, elektro in strojni inženirji ter prodajni predstavniki. Med kvalificiranimi delavci so iskani viličaristi, tehnični in gostinski kader.

Za letos vsi sogovorniki napovedujejo rast zaposlovanja. Samo v prvi polovici leta bo na voljo od 3.000 do 4.000 novih delovnih mest, kar pomeni 0,6-odstotno rast zaposlenosti, je v anketi Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) napovedalo 3.000 delodajalcev. Med najbolj optimističnimi so delodajalci iz drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti, dejavnosti prometa in skladiščenja, informacijske in komunikacijske ter predelovalne dejavnosti.

Kovinska industrija

Na gospodarskem ministrstvu predvidevajo, da se je število zaposlenih v kovinski industriji povečalo zaradi večjega obsega proizvodnje, saj podatki Urada RS za makroekonomske analize in razvoj (UMAR) kažejo, da je bil obseg proizvodnje medletno večji v vseh srednje-nizko tehnološko zahtevnih panogah, najbolj v kovinski industriji, in v večini tehnološko zahtevnejših panogah z izjemo kemične industrije. Unior kovaška industrija, Talum tovarna aluminija, Arcont, Proizvodnja bivalnih enot in Mariborska livarna so tista podjetja v kovinski panogi, ki so lani največ zaposlovala oziroma so ZRSZ sporočila največ prostih delovnih mest.

Gradbeništvo

Zanimivo je tudi, da je gradbeništvo kljub upadu gradbenih del v enem letu povečalo število zaposlenih. Na gospodarskem ministrstvu sklepajo, da se je povečalo »predvsem zaradi povečane aktivnosti v gradnji stanovanjskih stavb v zadnjih mesecih.« Napovedi za gradbeništvo v letu 2016 so slabe.

»Najbolj zaželeni bodo tehnični kadri, družboslovci pa bodo morali biti prilagodljivi,« za letos napoveduje Miro Smrekar, direktor Adecca Slovenija.

Slednji, Competo, ZRSZ in UMAR se strinjajo, da bodo tudi letos prevladovala prožna oblika dela in da bo rast plač umirjena.

Zakaj takšne plače

V zasebnem sektorju so bile plače v prvih desetih mesecih leta 2015 medletno višje za 0,2 odstotka. »Nizko rast pripisujemo spremembam v strukturi zaposlenih (povečuje se število zaposlenih z relativno nizkimi plačami), težnji po ohranjanju konkurenčnosti in odsotnosti cenovnih pritiskov,« pojasnjuje UMAR, medtem ko je bila na drugi strani v javnem sektorju medletna rast plač 0,9-odstotna »zaradi izplačil zadržanih napredovanj v 2014 in nadaljnje rasti v javnih družbah.«

Za leti 2016 in 2017 UMAR napoveduje umirjeno rast plač – v javnem sektorju zaradi konsolidacije javnih financ, v zasebnem pa zaradi teženj po stroškovni učinkovitosti. »V zasebnem sektorju bo rast plač v letih 2016 in 2017 zaostajala za rastjo produktivnosti dela, saj pričakujemo, da bodo podjetja še naprej stremela k ohranjanju konkurenčnega položaja, rast pa bo zadrževala tudi še vedno visoka brezposelnost,« napoveduje UMAR. gg

3.000 – 4.000 novih delovnih mest bo na voljo v prvi polovici leta 2016, je v anketi Zavoda RS za zaposlovanje napovedalo 3.000 delodajalcev.



»Najbolj zaželeni bodo tehnični kadri, družboslovci pa bodo morali biti prilagodljivi,« za letos napoveduje Miro Smrekar, direktor Adecca Slovenija.