

Več delovnih mest in višje plače

Število delovno aktivnih je bilo novembra najvišje po 2010. Dinamika oblikovanja novih delovnih mest se je v novembru pospešila (+2,4 %). Število zaposlenih se je povečalo za 3 %, samozaposlenih pa upadlo za 2,2 %. Od 20.000 novih delovnih mest jih je 5.400 nastalo v predelovalnih dejavnostih, predvsem v proizvodnji kovin, kovinskih izdelkov in električnih naprav. Okoli

2.000 več zaposlenih je bilo v zaposlovalnih dejavnostih. V prometu in skladiščenju je nastalo 2.400 mest, 2.700 v trgovini in 2.000 v gostinstvu. V javnem sektorju je nastala četrtnina novih delovnih mest. Do novembra 2016 so bruto plače porasle za 1,7 %, najbolj v javni upravi (+5,2 %), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (+3,2 %) in zdravstvu (+3,2 %).

5.400
novih delovnih
mest je nastalo
v predelovalnih
dejavnostih.

Pripravila: Analitika GZS

Ta hip najbolj iskani poklici

Kje in koliko bodo zaposlovali? Povpraševanja je veliko, ponudbe pa ne tako zelo.

Anja Zupanc

Povečano zaposlovanje podjetjem nalaga nove izzive. »Podjetja v farmaciji, avtomobilski panogi in informacijski tehnologiji se morajo že zdaj bolj potruditi, ta realnost pa se obeta vsem podjetjem. Specializiranih strokovnjakov je namreč malo, med njimi jih ima veliko dobre pogoje za delo in niso pripravljene menjati zaposlitve,« poudarjajo v kadrovske agenciji Adecco H. R. Podjetja jim morajo zato dati zelo dobro ponudbo. Med spodbudami, ki se jih poslužujejo zaposlovalci so tudi izboraževanja, katerih število se povečuje.

Med najbolj iskanimi profili so delavci v proizvodnji, pa tudi tehnični profili, kot so razvojni inženirji, konstrukterji, strokovnjaki za kontrolo kakovosti, elektro in strojni inženirji, prodajni predstavniki s tehničnim znanjem, CNC operaterji, finomehaniki, tehnologi, livarji, orodjarji, mehatroniki, ključavničarji, kuharji in natarjarji.

Število odvisno od naročil

V Skupini Gorenje so lani sklenili 670 novih zaposlitev, v prvih dveh mesecih letos so zaposlili še 18 novih sodelavcev v strokovnih službah. Letos načrtujejo med 50 in 60 novih zaposlitev na področju strokovnih služb, za proizvodnjo pa natančnega števila ne morejo predvideti, ker je odvisno od naročil, ki vplivajo na obseg proizvodnje in se praviloma občutno povečajo v drugi polovici leta. »Iščemo predvsem sodelavce s tehničnimi profili izobrazbe za potrebe razvojnih oddelkov ter profile s področja računalništva in informatike,« pravijo v Skupini Gorenje.

Letos 455 novih zaposlitev

Na račun intenzivnega naložbenega cikla in upokojitve bodo v Skupini SIJ letos povečali število

zaposlenih predvsem na proizvodnih delovnih mestih in delovnih mestih, povezanih s servisiranjem kupcev. Zaposlili bodo 455 novih sodelavcev. »Skladno s tem smo v Skupini SIJ v prvih dveh mesecih letošnjega leta že zaposlili 55 novih sodelavcev,« pravijo.

Trgovci zaposlujejo glede na potrebe

»Zaposlujejo predvsem v primeru povečanega obsega dela v prenovljenih in novo odprtih trgovinah, v času sezone kot sezonsko delo in za čas nadomestitve morebitnih daljših bolniških odsotnosti. V določenih obdobjih se kažejo tudi potrebe po zaposlovanju v logistiki,« pravijo v Skupini Mercator, kjer so lani zaposlili tisoč ljudi.

Podjetje Hofer Slovenija je lani zaposlilo 331 novih sodelavcev, do 15. februarja 2017 pa še 67 novih sodelavcev. V trgovski družbi Lidl Slovenija so lani na novo zaposlili nekaj več kot 100 ljudi, v prvih dveh mesecih letošnjega leta pa se jim je pridružilo 45 oseb. Letos bodo zaposlili med 100 in 150 ljudi, poleg tega pa še od 50 do 100 sodelavcev v mednarodnem servisnem centru za nabavo, ki ga vzpostavljajo v Mariboru.

Medtem ko niti v podjetju Hofer Slovenija niti v podjetju Lidl Slovenija niso deležni nikakršnih zahtev po zvišanju plač zaposlenih, saj kot zagotavljajo oboji, njihovi zaposleni prejemajo nadpovprečno plačilo v trgovski panogi, so pritiskov deležni v Skupini Mercator.

»V zadnjem času se v panogi soočamo s pritiskom na zvišanje najnižjih osnovnih plač, saj je sindikalna stran posredovala predlog za pomemben dvig najnižje osnovne plače,« poudarjajo v Skupini Mercator. gg

»V prihodnosti bo zaradi pomanjkanja kadrov uspešno tisto podjetje, ki bo pripravljeno ponuditi boljše pogoje za delo, saj nekateri kandidati že lahko izbirajo, kje bi želeli delati.«

Adecco